

SZANSA
– nowe
możliwości dla
dorosłych
2022/2023

MiR
Metropolitarny
Instytut Rozwoju



Współfinansowane przez
Unię Europejską



**Zakończenie stosunku pracy
- rozwiązanie umowy za
wypowiedzeniem i za porozumieniem
stron**



Ustanie stosunku pracy

Art. 30 [Rozwiązanie umowy]

§ 1. Umowa o pracę rozwiązuje się:

- 1) na mocy porozumienia stron;
- 2) przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem);
- 3) przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia);
- 4) z upływem czasu, na który była zawarta.

- Powyższy katalog ma **charakter zamknięty**, czyli nie może zostać rozwiązany przez podjęcie innych czynności prawnych niż wymienione.
- Umowa o pracę na okres próbny rozwiązuje się z upływem tego okresu, a przed jego upływem może być rozwiązana **za wypowiedzeniem**.
- Okres wypowiedzenia umowy o pracę obejmujący tydzień lub miesiąc albo ich wielokrotność kończy się odpowiednio w sobotę lub w ostatnim dniu miesiąca.





Ustanie stosunku pracy

Umowa o pracę może być rozwiązana przez każdą ze stron:

- na mocy porozumienia stron, czyli zgodnego oświadczenia woli stron stosunku pracy co do zamiaru i terminu rozwiązania umowy,
- za wypowiedzeniem, czyli oświadczeniem woli jednej ze stron stosunku pracy (pracownika lub pracodawcy) mającym na celu rozwiązanie umowy o pracę po upływie okresu wypowiedzenia,
- bez wypowiedzenia, czyli na podstawie oświadczenia woli jednej ze stron stosunku pracy mającym na celu natychmiastowe rozwiązanie umowy,
- za 7-dniowym uprzedzeniem w przypadku niewyrażenia woli przez pracownika kontynuowania stosunku pracy na skutek przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.





Oświadczenie o rozwiązaniu umowy za wypowiedzeniem

- Oświadczenie każdej ze stron o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinno nastąpić **na piśmie**.
- W oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinna być **wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy**.
- W oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę lub jej rozwiązaniu bez wypowiedzenia powinno być zawarte **pouczenie o przysługującym pracownikowi prawie odwołania do sądu pracy**.





Oświadczenie o rozwiązaniu umowy za wypowiedzeniem

- Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i umowy o pracę zawartej na czas określony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:
 - 1) 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy;
 - 2) 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy;
 - 3) 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.



Okres wypowiedzenia wyrażony w miesiącu lub miesiącach zawsze liczony jest w pełnych miesiącach kalendarzowych i rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego i kończy z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego.



Oświadczenie o rozwiązaniu umowy za wypowiedzeniem

- Wskazanie przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę **obowiązuje jedynie pracodawcę.**
- Przyczyna wypowiedzenia musi być rzeczywista i konkretna – podanie przyczyny pozornej jest naruszeniem przepisów o wypowiedzaniu umów.
- Pracownik, który składa pracodawcy pismo wypowiadające umowę o pracę nie musi wskazywać przyczyny podjętej decyzji.
- Tylko pracownik może złożyć do pracodawcy pismo wypowiadające umowę o pracę w każdym czasie, nawet podczas jego nieobecności w pracy spowodowanej np. chorobą czyli przebywaniem na urlopie wypoczynkowym.





Ochrona przedemerytalna

Art. 39 [Ochrona przedemerytalna]

Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.

Art. 40 [Wyłączenie ochrony przedemerytalnej]

Przepisu art. 39 nie stosuje się w razie uzyskania przez pracownika prawa do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy.





Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron

- Nie jest sformalizowane.
- Jest możliwość cofnięcia decyzji, jeśli druga strona się na to godzi.
- Termin rozwiązania umowy jest ustalany wspólnie.
- Jeżeli druga strona nie przyjmie tej propozycji rozwiązania umowy, umowa o pracę nie ulegnie rozwiązaniu.
- Porozumienie zawarte w formie ustnej jest skuteczne i doprowadzi do ustania stosunku pracy.
- Dla rozwiązania umowy za porozumieniem stron nie jest istotny powód zakończenia współpracy.
- Za porozumieniem stron może zostać rozwiązana każda umowa o pracę.





Miejscowość, data

Dane pracownika:

Imię, nazwisko, adres zamieszkania, telefon kontaktowy.

Dane pracodawcy

Nazwa firmy, adres.

Wypowiedzenie umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia

Niniejszym wypowiadam umowę o pracę z dnia zawartą pomiędzy (nazwa pracodawcy) a (imię i nazwisko pracownika) z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego

Z poważaniem,

.....
Własnoręczny podpis

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia

.....
Podpis pracodawcy





Miejscowość, data

Dane pracownika:

Imię, nazwisko, adres zamieszkania, telefon kontaktowy.

Dane pracodawcy

Nazwa firmy, adres.

Wypowiedzenie umowy o pracę za porozumieniem stron

Zwracam się z prośbą o rozwiązanie umowy o pracę zawartej dnia pomiędzy
(nazwa pracodawcy) a (imię i nazwisko pracownika) na mocy porozumienia stron.

Jako datę zakończenia stosunku pracy proponuję

Z poważaniem,

.....

Własnoręczny podpis





Dziękuję za uwagę





Metropolitalny Instytut Rozwoju z siedzibą w Sosnowcu realizuje model wsparcia pn. MIRnowacja, w ramach konkursu grantowego

„Szansa – nowe możliwości dla dorosłych” realizowanego przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji w ramach Osi Priorytetowej IV.

Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.1

Innowacje społeczne Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków

Europejskiego Funduszu Społecznego.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

