

---

ШАНС  
НОВІ МОЖЛИВОСТІ  
ДЛЯ ДОРОСЛИХ

2022/2023

---

**MiR**  
Metropolitarny  
Instytut Rozwoju



Współfinansowane przez  
Unię Europejską



Захист матерів частина 2 та  
працевлаштування молоді



---

## ДОПОМОГА ПО ТИМЧАСОВІЙ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ ДЛЯ ДІТЕЙ

- Надається обом батькам (застрахованим); у розмірі 80% заробітної плати

Допомога по догляду за хворою дитиною надається, коли

- захворіла дитина до 14 років
- у домогосподарстві немає іншої особи, яка може доглядати за хворою дитиною.

Обмеження:

- 60 днів - повне право на догляд за хворою дитиною мають батьки або опікуни дитини віком до 14 років; якщо у когось більше однієї дитини, вони все одно можуть мати право на максимум 60 днів.
- 60-денний догляд також поширюється на здорових дітей віком до 8 років. Цим правом можна скористатися у випадку надзвичайної ситуації, тобто непередбаченого закриття ясел або дитячого садка.
- 30 днів - стосується батьків хворих дітей-інвалідів віком від 14 до 18 років. Сім'ї з більш ніж однією дитиною-інвалідом у віці від 8 до 18 років також матимуть право на 30-денний лікарняний.
- 14 днів - якщо захворіла дитина старше 14 років або застрахована особа повинна доглядати за хворим батьком, братом, сестрою або чоловіком/дружиною. Ця ситуація також стосується догляду за вітчимом, матір'ю або родичами. Залежно від віку дитини та наявності у неї інвалідності, кількість днів виплати допомоги буде різною.





---

## Молода особа - визначення

Стаття 190 Трудового кодексу - Неповнолітнім у розумінні цього Кодексу є особа, яка досягла 15 років і не досягла 18 років.

### **§ 2 - Забороняється прийняття на роботу осіб, які не досягли 15 років, за винятком**

- неповнолітніх, які не закінчили середню школу,
- осіб молодше 15 років, які закінчили неповну середню школу
- осіб, які не досягли 15 років і не закінчили повну середню школу







---

## Молодь - право на працевлаштування

Стаття 191 [Дозвіл на працевлаштування неповнолітніх].

§ 1 На роботу можуть бути прийняті лише ті неповнолітні, які

- 1) закінчили щонайменше вісім класів початкової школи
- 2) пред'явили медичний висновок про те, що робота даного виду не загрожує їхньому здоров'ю.

§ 2. молода особа, яка не має професійної кваліфікації, може бути прийнята на роботу лише з метою професійної підготовки.

- Таке працевлаштування відбувається на підставі трудового договору з метою професійної підготовки (ст. 194 Трудового кодексу) або договору про професійну підготовку з роботодавцем, який є ремісником (ст. 206 Трудового кодексу), а не на підставі "звичайного" трудового договору. Професійна підготовка може складатися або з навчання професії, або з стажування для виконання певної роботи.
- Вона може здійснюватися лише у формі навчання професії і потребує згоди законного представника або опікуна особи та позитивного висновку психолого-педагогічної консультації -> Ці обмеження не поширюються на осіб, які не досягли 15 років, але приймаються на роботу в календарному році, в якому вони досягли цього віку.





---

## Молода особа, яка не закінчила основну школу

З такою особою спочатку укладається - на вимогу законного представника або опікуна - трудовий договір у формі учнівства для виконання певної роботи, при виконанні однієї з двох умов:

- 1) зарахування до філії, створеної при восьмирічній основній школі
- 2) отримання дозволу директора восьмирічної основної школи, в районі якої вона проживає, на виконання обов'язкової освіти поза школою та позитивного висновку психолого-педагогічної консультації.

Якщо така особа завершує професійну підготовку у формі учнівства і виконує обов'язкову освіту поза школою, вона може бути працевлаштована у формі професійного навчання. Для цього необхідно отримати згоду директора восьмирічної основної школи, в районі якої вона проживає, на виконання обов'язкової освіти поза школою і позитивний висновок психолого-педагогічної консультації.





---

## Медична довідка про те, що робота даного типу не загрожує здоров'ю неповнолітнього/молодої людини віком до 15 років

- **Абсолютна умова працевлаштування;**

Роботодавець зобов'язаний

- 1) направити неповнолітнього на попередній медичний огляд перед допуском до роботи на певній посаді, а потім на періодичні та контрольні огляди; неповнолітній зобов'язаний проходити ці огляди,
- 2) вести особову справу неповнолітнього, в якій повинні зберігатися медичні довідки (свідоцтва) про стан здоров'я неповнолітнього;
- 3) ведення роботодавцем, на робочих місцях якого є шкідливі для здоров'я фактори, журналу обліку результатів проведених експертиз та замірів шкідливих для здоров'я факторів на робочих місцях, з виділенням посад неповнолітніх працівників;
- 4) Внести до правил внутрішнього трудового розпорядку (або колективного договору підприємства) перелік робіт, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх, види робіт та перелік робіт, дозволених неповнолітнім працівникам з метою професійної підготовки, перелік легких робіт, дозволених неповнолітнім працівникам, а також перелік робіт, на яких неповнолітнім працівникам дозволяється застосування праці. робіт, дозволених неповнолітнім працівникам, які працевлаштовуються з іншою метою, ніж професійна підготовка.





---

## Укладення та розірвання трудового договору про професійну підготовку

- До укладення та припинення трудового договору з неповнолітніми з метою професійної підготовки застосовуються положення Кодексу, що стосуються трудових договорів, укладених на невизначений строк, а також трудових договорів, укладених з неповнолітніми з метою професійної підготовки;

У трудовому договорі про професійну підготовку повинні бути зазначені, зокрема

- 1) вид професійної підготовки (професійне навчання або навчання для виконання конкретної роботи)
- 2) тривалість та місце проходження професійної підготовки
- 3) метод теоретичної підготовки
- 4) розмір оплати праці.

Розірвання трудового договору, укладеного з метою професійної підготовки, за власним бажанням допускається лише у разі

- 1) невиконання неповнолітнім своїх обов'язків за трудовим договором або обов'язку пройти професійне навчання, незважаючи на застосування до нього заходів виховного характеру
- 2) визнання роботодавця банкрутом або ліквідація роботодавця;
- 3) реорганізація робочого місця, що унеможлиблює продовження професійного навчання
- 4) встановлення непридатності неповнолітнього до роботи, за якою він проходить професійне навчання







---

## Підвищення кваліфікації

### Стаття 197 Трудового кодексу:

§ 1. неповнолітній працівник зобов'язаний проходити підвищення кваліфікації до досягнення 18-річного віку.

§ 2. зокрема, молодий працівник зобов'язаний

- 1) пройти подальше навчання у восьмирічній початковій школі, якщо він не закінчив таку школу
- 2) продовжувати навчання в середній школі або в позашкільних формах.

**! Работодавець зобов'язаний звільнити неповнолітнього від роботи на час, необхідний для участі в навчальних заходах у зв'язку з підвищенням кваліфікації.**

Якщо неповнолітній не завершив професійне навчання до досягнення 18 років, обов'язок пройти подальше навчання відповідно до положень статті 197 може бути продовжений до завершення професійного навчання.







---

## Працевлаштування неповнолітніх для цілей, не пов'язаних з професійним навчанням

- Підліток може бути прийнятий на роботу за трудовим договором для виконання легкої роботи.
- Легка праця не повинна створювати небезпеку для життя, здоров'я та психофізичного розвитку неповнолітнього і не повинна перешкоджати отриманню ним обов'язкової освіти.
- Перелік легких робіт визначається роботодавцем за погодженням з лікарем-профпатологом. Цей перелік підлягає затвердженню компетентним інспектором праці.
- Перелік легких робіт визначається роботодавцем у трудовому розпорядку. Роботодавець, який не зобов'язаний видавати правила, визначає перелік легких робіт окремим актом.
- Роботодавець зобов'язаний ознайомити молоду особу з переліком легких робіт перед тим, як допустити її до роботи





---

## Працевлаштування неповнолітніх для цілей, не пов'язаних з професійною підготовкою

- Работодавець визначає тривалість і режим робочого часу неповнолітнього, зайнятого на легкій роботі, з урахуванням тижневої кількості навчальних годин, передбачених навчальним планом, а також шкільного розкладу неповнолітнього.
- Тижнева тривалість робочого часу неповнолітнього в період відвідування школи не може перевищувати 12 годин. У день відвідування школи робочий час неповнолітнього не повинен перевищувати 2 години.
- Тривалість робочого часу неповнолітнього під час шкільних канікул не може перевищувати 7 годин на день і 35 годин на тиждень. Однак щоденна тривалість робочого часу неповнолітнього віком до 16 років не може перевищувати 6 годин.
- Зазначена вище тривалість робочого часу застосовується і в тому випадку, якщо неповнолітній працює у кількох роботодавців. Перед встановленням трудових відносин роботодавець зобов'язаний отримати від неповнолітнього заяву про те, що він працює або не працює в іншого роботодавця.





---

## Особливий захист підлітків

- Підліток підлягає попередньому медичному огляду перед прийняттям на роботу, а також періодичним і контрольним оглядам протягом трудової діяльності.
- Якщо лікар визнає, що робота, про яку йдеться, загрожує здоров'ю підлітка, роботодавець зобов'язаний змінити вид роботи, а якщо це неможливо, негайно розірвати трудовий договір і виплатити компенсацію в розмірі заробітної плати за період попередження про звільнення.
- Роботодавець зобов'язаний надати інформацію про професійні ризики, пов'язані з роботою, яку виконує неповнолітній, і про принципи захисту від ризиків також законному представнику неповнолітнього.







---

## Спеціальний захист неповнолітніх

- Робочий час неповнолітніх віком до 16 років не може перевищувати 6 годин на день.
- Робочий час неповнолітніх старше 16 років не може перевищувати 8 годин на день.
- До робочого часу неповнолітнього включається тривалість навчання, передбаченого обов'язковою шкільною програмою, незалежно від того, відбувається воно в робочий час чи ні.
- Якщо щоденна тривалість робочого часу неповнолітнього перевищує 4,5 години, роботодавець зобов'язаний запровадити для нього безперервну перерву тривалістю 30 хвилин, яка включається в робочий час.





---

## Особливий захист неповнолітніх

- Неповнолітніх не можна залучати до надурочних робіт або робіт у нічний час.
- Нічний час для неповнолітніх встановлюється з 22 до 6 години.
- Перерва для неповнолітнього, включаючи нічний час, повинна становити не менше 14 годин безперервної роботи.
- Неповнолітній має право на безперервний відпочинок не менше 48 годин на тиждень, включаючи неділю.





---

## Відпустки для неповнолітніх

- Після закінчення 6 місяців від початку роботи на першому робочому місці молодий працівник набуває право на відпустку тривалістю 12 робочих днів.
- Після закінчення одного року роботи неповнолітній набуває право на відпустку тривалістю 26 робочих днів. Однак у календарному році, в якому йому виповнюється 18 років, він має право на відпустку тривалістю 20 робочих днів, якщо право на відпустку було отримано до досягнення 18-річного віку.
- Молодій людині, яка навчається в школі, відпустка повинна надаватися під час шкільних канікул. Молодій людині, яка не набула права на відпустку, на її прохання може бути надана відпустка заздалегідь під час шкільних канікул.
- Роботодавець зобов'язаний на прохання неповнолітнього учня робітничої школи надати йому неоплачувану відпустку під час канікул тривалістю не більше 2 місяців разом з щорічною відпусткою. Період неоплачуваної відпустки зараховується до стажу роботи, від якого залежать права працівника.







---

**Дякуємо за увагу 😊**





---

*Metropolitarny Instytut Rozwoju*, що базується в Сосоновці, реалізує модель підтримки під назвою *MIRnowacja* в рамках конкурсу грантів

"Шанс - нові можливості для дорослих", що реалізується Фондом розвитку системи освіти в рамках Пріоритетної осі IV.

Соціальні інновації та транснаціональне співробітництво, Захід 4.1 Соціальні інновації Операційної програми "Розвиток освіти знань 2014-2020", що співфінансується Європейським Союзом з коштів Європейського соціального фонду.



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny

